



## Retningslinjer valgkomite

Valgkomiteen i Vågå IL består av fire personer, hvorav leder er ansvarlig for hovedstyret, mens de tre andre er ansvarlig for hver sin undergruppe (fotball, håndball og ski). Hver undergruppe kan i tillegg ha sin egen valgkomite med den ansvarlige fra hovedkomiteen som leder. Valgkomiteen i undergruppen er ikke valgt på årsmøtet.

Valgkomiteen er en uavhengig og selvstendig komite. Ved riktig arbeid er dette idrettslagets viktigste komite for å sikre at de riktige personene velges til å styre idrettslaget. Det anbefales å ha dialog med styret under prosessen. Det er viktig at valgkomiteens medlemmer setter seg inn i idrettslagets lover (basert på lovnorm for idrettslag). Viktige prinsipper er at valgkomiteen må starte i god tid slik at ikke arbeidet preges av hast. Innstillingen av kandidater skal være basert på stillingsbeskrivelsen for hvert verv og alle kandidater skal være forespurt og sagt JA.

Komiteens innstilling skal foreligge med andre saksdokumenter 1 uke før. I følge lovnorm for idrettslag § 13.

Krav til innstillingen av kandidater basert på Lovnorm for idrettslag og NIFs lov:

- For å stille til valg må personen være fylt 15 år og ha vært medlem av idrettslaget i minst en måned og ha betalt medlemskontingent. I følge §6 Lovnorm for idrettslag.
- En arbeidstaker i idrettslaget er ikke valgbar til verv i laget. I følge § 7 Lovnorm for idrettslag. Dette gjelder ansatte som har dette som hovedgeskjeft. For eksempel trenere eller andre som mottar honorar og kun jobber timer kan velges inn i styret.
- Det skal velges personer fra begge kjønn. Sammensetningen av styret skal være representativ i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen. Men det må være representanter fra begge kjønn der det velges eller oppnevnes flere enn 3 personer. I følge §2.4 i NIFs lov.
- For andre begrensninger se loven.

### Forarbeid

Start med arbeidet i god tid, minimum 6 måneder før årsmøtet.

Vær orientert og oppdatert

- Sørg for å ha kunnskap om idrettslagets verdier, visjon og mål.
- Sørg for å bli holdt orientert gjennom året. Be om å få tilsendt referater, nyhetsbrev og/eller annen aktuell informasjon.
- Ha dialog med idrettslaget/styret/daglig leder for å finne ut hvordan styret har fungert i perioden.

Lag en fremdriftsplan

- Lag en tidsplan med oppstart av arbeidet minimum 3-6 måneder før årsmøte.
- Lag en oversikt over hvilke funksjoner med stillingsbeskrivelse, som skal velges på årsmøte. Dette finnes det en oversikt over i idrettslagets klubbhåndbok og hvem, som er på valg, kommer fram av protokollen fra forrige årsmøte.
- Deleger oppgaver til alle i komiteen.



Adresse: Postboks 19, 2680 Vågå  
Tlf. 91132413  
E-post: post@vagail.no

### *Kartlegging*

- Ta kontakt med alle som er på valg for en prat og eventuelt be de også fylle ut et spørreskjema med spørsmål om personen ønsker gjenvalg eller ikke. Se forslag vedlagt.
- Dersom en velger å ikke sende ut skjema bør spørsmålene stilles i en samtale med personen, men for best mulig kontinuitet anbefales det å få skriftlig svar slik at neste valgkomite har med seg historikken.
- Forsøk å danne et bilde av hvilken kompetanse idrettslaget har behov for i sitt arbeid med tanke på de personene, som tar gjenvalg (komplementære ferdigheter). Gjennomfør gjerne en individuell prat med hvert enkelt styremedlem og eventuelt daglig leder.

### *Rekruttering*

- Avtal et personlig møte med aktuelle kandidater. Personlig kontakt er viktig og øker statusen. Det viser seg at flere sier ja av de, som det gjennomføres et møte med.
- Valgkomiteens medlemmer må vise engasjement og være motivert når de er i samtale med kandidater.
- Gi en så nøyaktig beskrivelse av styrearbeidet som mulig.
- Legg vekt på at det gir glede og er sosialt.
- Fortell at vedkommende er viktig for idrettslaget på grunn av sin kompetanse, engasjement, osv.

**Ikke si ”det er ikke noe å gjøre”**

### *Presentasjon på årsmøte*

- Innstillingen skal vise en totaloversikt over styret, komiteer og utvalg; både de som skal velges på årsmøte (regulert i idrettslagets lover), og de som skal fortsette. Se forslag.
- Presenter hvem som har sittet i valgkomiteen og hvordan arbeidet har foregått.
- Valgkomiteen legger frem sin innstilling på idrettslagets årsmøte med begrunnelse for hvorfor disse kandidatene blir foreslått.
- Valg skjer etter retningslinjer gitt i loven.
- Ved benkeforslag må valgkomiteen være forberedt på å fortelle om de foreslåtte kandidatene.

### *Ny valgkomite*

- Ny valgkomite skal foreslås av styret (ikke valgkomiteen selv).
- Finn alltid motiverte personer. Dersom personer som går ut av styret er lei og lite positive er ikke idrettslaget tjent med at disse går inn i valgkomiteen.



## **FORSLAG: SPØRRESKJEMA FOR VALGKOMITEEN**

Navn:

Epost:

Mobil:

Tillitsverv – funksjon:

Hvor lenge har du vært tillitsvalgt:

Ønsker /Ønsker ikke gjenvalg for neste periode (stryk det som ikke passer)

Fortell litt om hvorfor du ønsker/ikke ønsker å fortsette:

---

---

---

Eventuelt om du ønsker andre oppgaver, hvilke og hvorfor:

---

---

---

Andre ting du har lyst å kommentere:

---

---

---

Skjema bes returnert til valgkomiteen innen 1 november.





## **EKSEMPEL: Valgkomiteens innstilling**

Hovedstyret:

Leder	«Navn»	ikke på valg	1 år igjen
Nestleder	«Navn»	på valg	2 år
Sekretær	«Navn»	ikke på valg	1 år igjen
Kasserer	«Navn»	på valg	2 år
Styremedlem	«Navn»	på valg	2 år
Varamedlemmer	«Navn»	på valg	2 år

Revisor:

Det skal velges 2 revisorer (må være medlem av idrettslaget).

Alle gruppestyrene skal godkjennes på hovedlaget sitt årsmøte. Da må det settes opp samme oversikt som for hovedstyret. Det må sjekkes at alle aktuelle kandidater er valgbare i henhold til lovnorm for idrettslag § 6. Om en kandidat ikke er medlem eller skylder medlemskontingent er ikke vedkommende valgbar.

Håndballstyret:

Fotballstyret:

Skistyret:

